

ПРОТОКОЛ

№2

18 марта 2019 г.

общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан»

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 25 человек

ОТСУТСТВОВАЛИ: 0

ПРИГЛАШЕННЫЕ: 0

ПРОЦЕДУРНЫЕ ВОПРОСЫ:

Слушали: Абакшину Т.А. – заведующего «Детский сад №11 «Пчелка»

РЕШИЛИ:

1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан» считать открытым.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 25 , «против» - 0 , «воздержались» -0.

2. Избрать Президиум Общего собрания работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан» в составе 3 человек.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

3. Избрать в состав Президиума:

1. Абакшину Т.А.-заведующего «Детский сад №11 «Пчелка»

2. Князькину Н.В., - секретаря общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»;

3. Зевакину И.В.- председателя общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»

4. Утвердить следующую повестку Общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»:

1. Утверждение Соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан».
2. Рассмотрение вопросов по организации деятельности ОТ, ТБ и пожарной безопасности и ознакомление с соответствующими локальными актами.
3. Рассмотрение вопроса по повышению правовой компетентности сотрудников ДОУ в рамках антикоррупционной политики.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу «Утверждение Соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» выступила председатель профсоюзного комитета ДОУ Валиева А.М. Она ознакомила присутствующих со следующими изменениями и дополнениями в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчёлка» города

Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчёлка» города Нурлат Республики Татарстан» на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О профессиональных союзах»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 гг.;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и Нурлатской организацией Профсоюза работников образования на 2017-2019 гг.

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;

б) выплат стимулирующего характера;

в) выплат компенсационного характера.

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.»

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.2.6.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

Приложение № 1 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «Сохранить за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

ВЫСТУПИЛИ:

Шакирова Р.М. предложила утвердить Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» в предложенной редакции.

РЕШИЛИ:

Утвердить Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» в предложенной редакции.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

СЛУШАЛИ:

По второму вопросу «Рассмотрение вопросов по организации деятельности ОТ, ТБ и пожарной безопасности и ознакомление с соответствующими локальными актами» выступила председатель общего собрания работников Зевакина И.В. Она рассказала об организации в ДООУ работы по безопасности сотрудников и воспитанников. Регулярно, один раз в полугодие, а также внепланово проводятся инструктажи по охране труда на рабочем месте, по противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности, электробезопасности с работниками, также проводятся практические занятия по быстрой эвакуации воспитанников и сотрудников из здания ДООУ. Татьяна Алексеевна напомнила о необходимости своевременно ставить завхоза в известность о всех неисправностях оборудования. Строго выполнять сотрудниками требований противопожарной, антитеррористической, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте.

ВЫСТУПИЛИ: младший воспитатель Зиганшина Р.Ф. ознакомила под роспись с инструкциями по противопожарной безопасности:

- Инструкция о порядке содержания в исправном состоянии и готовности к действию первичных средств пожаротушения в помещениях.
- Инструкция о порядке действий персонала при эвакуации в случае возникновения пожара
- Инструкция по пользованию автоматической установкой пожарной сигнализации (аупс) и оповещения о пожаре.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности на территории, здании и в помещениях.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности при эксплуатации электрических приборов.
- Инструкция о действиях персонала по эвакуации людей при пожаре.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности в детском саду.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности в зданиях и помещениях газовой котельной.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности для уборщицы лестничных клеток.
- Должностная инструкция рабочего по обслуживанию здания.
- Инструкция о порядке действий обслуживающего персонала на случай возникновения пожара.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности в помещениях для приёма пищи.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности для слесаря.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности в прачечной.

Инструкция о мерах пожарной безопасности в помещении для приготовления пищи.

Инструкция по ограничению распространения пожара на объектах защиты.

Зиганшина Р.Ф. призвала в целях совершенствования организации работы по охране жизни и здоровья воспитанников во время нахождения их в дошкольном учреждении и на территории ДООУ, а также в соблюдении правил ТБ и ОТ, пож. безопасности всем сотрудникам ДООУ неукоснительно соблюдать вышеуказанные локальные акты и инструкции; приказы и инструктажи подписать.

РЕШИЛИ: неукоснительно соблюдать нормативно локальные акты и инструкции по противопожарной безопасности, ОТ, ТБ; приказы и инструктажи подписать

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

СЛУШАЛИ:

по данному вопросу. Рассмотрев в отделе по повышению правовой компетентности сотрудников ДОУ в рамках антикоррупционной политики выступила заведующий отделом ДОУ А.А. В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения причин, способствующих причин и условий, обеспечения законности в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 Пчелка» защитить законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования, а также в соответствии с методическими рекомендациями по вопросам законности, правопорядка и безопасности, ознакомила коллектив с Планом мероприятий по реализации антикоррупционной политики в ДОУ. Предложила для рассмотрения на очередных рабочих совещаниях для повышения правовой компетентности сотрудников темы, утвержденные Планом мероприятий по реализации антикоррупционной политики в ДОУ.

РЕШИЛИ:
В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, во исполнение Плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики в ДОУ, а также в целях повышения правовой компетентности сотрудников на очередных рабочих совещаниях включить в обсуждение выше указанные темы.
ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №11 Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» в предложенной редакции.
2. Неукоснительно соблюдать нормативно локальные акты и инструкции по противопожарной безопасности, ОТ, ТБ: приказы и инструктажи подписать.
3. В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, во исполнении Плана мероприятий по реализации антикоррупционной политике в ДОУ, а также в целях повышения правовой компетентности сотрудников на очередных рабочих совещаниях включить в обсуждение выше указанные темы.

Председатель общего собрания работников
Секретарь

Зевакина И.В.
Князькина Н.В.